

PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LPD DESA ADAT JIMBARAN

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam suatu perusahaan selain faktor modal dan merupakan penentu arah perkembangan suatu perusahaan. Oleh karena itu, SDM harus dikelola dengan baik untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi perusahaan. Untuk mencapai hal tersebut, perusahaan harus mampu menciptakan kondisi yang dapat mendorong dan memungkinkan karyawan untuk mengembangkan dan meningkatkan kemampuan serta keterampilan yang dimiliki secara optimal. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada LPD Desa Adat Jimbaran.

Obyek penelitian dalam penelitian ini adalah kepemimpinan, kompensasi dan komitmen organisasi dan kinerja karyawan pada LPD Desa Adat Jimbaran. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 56 orang. Metode penentuan sampel menggunakan metode sampling jenuh. Jumlah sampel dalam penelitian ini 56 responden. Metode pengumpulan data menggunakan wawancara, observasi, dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi liner berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Desa Adat Jimbaran. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Desa Adat Jimbaran. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Desa Adat Jimbaran.

Kata kunci: Kepemimpinan, Kompensasi, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Karyawan.

UNMAS DENPASAR