

# **Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hatten Bali Di Denpasar**

## **ABSTRAK**

Kinerja karyawan merupakan suatu tindakan yang dilakukan karyawan dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan perusahaan. Banyak cara dilakukan perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan, seperti melalui pendidikan dan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi, pemberian kompensasi dan beban kerja. Dengan cara-cara seperti itu diharapkan karyawan lebih memaksimalkan diri dalam menjalankan tanggung jawab atas kewajiban yang diemban. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor, antara lain; motivasi, komunikasi dan pengalaman kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh motivasi, komunikasi dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. Sampel penelitian berjumlah 70 orang yang diambil dengan metode Slovin dari 229 karyawan. Data yang terkumpul dianalisis dengan regresi linier berganda.

Dari hasil analisis diperoleh: 1. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Hatten Bali di Denpasar. Artinya semakin diperhatikan motivasi maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. 2. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Hatten Bali di Denpasar. Artinya semakin diperhatikan komunikasi maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. 3. Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Hatten Bali di Denpasar. Artinya semakin baik pengalaman kerja yang dimiliki karyawan maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.

***Kata Kunci: Motivasi, Komunikasi, Pengalaman Kerja, Kinerja***

UNMAS DENPASAR