

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. INTERNET MADJU ABAD MILENINDO
(GLOBALEXTRAME)**

ABSTRAK

Keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuan sangat dipengaruhi oleh sumber daya manusia yang terdapat di dalam perusahaan tersebut. Sumber daya manusia merupakan unsur yang sangat penting dalam menentukan keberhasilan suatu perusahaan, karena manusia merupakan makhluk yang mempunyai pikiran, perasaan, kebutuhan dan harapan-harapan tertentu. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Internet Madju Abad Milenindo (Globalextrame) Penelitian ini dilakukan pada PT. Internet Madju Abad Milenindo (Globalextrame) yang beralamat di Jl. Raya Kerobokan No.388X, Kerobokan Kelod, Kec. Kuta Utara, Kabupaten Badung, Bali. Adapun yang menjadi obyek penelitian ini adalah para karyawan di PT. Internet Madju Abad Milenindo (Globalextrame) khususnya yang menyangkut kepemimpinan, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Internet Madju Abad Milenindo (Globalextrame) Populasi dalam penelitian ini total jumlah karyawan di PT. Internet Madju Abad Milenindo (Globalextrame) sebanyak 300 orang. Sampel dalam penelitian ini adalah 75 karyawan pada PT. Internet Madju Abad Milenindo (Globalextrame). Pada penelitian ini, untuk memperoleh data yang diperlukan, metode pengumpulan yang digunakan adalah metode wawancara, observasi, dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan kepemimpinan, motivasi, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Internet Madju Abad Milenindo.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan