

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMITMEN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK NEGARA
INDONESIA (Persero), Tbk. KANTOR CABANG BANGLI**

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis ada tidaknya pengaruh pengembangan karir dan komitmen kerja terhadap kinerja karyawan. Keberhasilan manajemen dalam mencapai tujuan perusahaan memerlukan dukungan karyawan yang cakap dan kompeten. Kecakapan karyawan merupakan sebuah senjata dalam mempengaruhi kinerja karyawan. Salah satu faktor yang dapat memotivasi karyawan untuk menghasilkan kinerja yang optimal adalah pengembangan karir. Pengembangan karir memainkan peranan penting dalam meningkatkan komitmen karyawan untuk mencapai suatu tujuan. Melalui program pengembangan karir, perusahaan akan meningkatkan kinerja dan produktivitas karyawan, menurunkan *labour turnover*, dan meningkatkan kesempatan promosi bagi karyawan. Komitmen kerja juga mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan, dengan kata lain, karyawan dengan komitmen terhadap organisasi yang tinggi akan berkinerja lebih baik dan menghasilkan produktivitas tinggi. Komitmen karyawan dapat dilihat dari bagaimana karyawan mengikuti peraturan yang telah ditetapkan dan menghasilkan kinerja yang baik sehingga tetap dipertahankan oleh perusahaan.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Bank Negara Indonesia Cabang Bangli. PT. Bank Negara Indonesia Cabang Bangli berlokasi di Jl. Brigjen Ngurah Rai, Kawan, Kec. Bangli – Bali. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Bank Negara Indonesia Cabang Bangli yang berjumlah 35 orang. Metode pengambilan sampel menggunakan metode sensus atau jenuh. Teknik alat analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, ini berarti bahwa semakin baik pengembangan karir maka kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk. Kantor Cabang Bangli juga akan meningkat. Serta komitmen kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, ini berarti semakin baik komitmen kerja maka kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk. Kantor Cabang Bangli juga akan meningkat.

Kata kunci : pengembangan karir, komitmen kerja, kinerja karyawan