

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN TEAM WORK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BPR CAHAYA BINA PUTRA BALI

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan *team work* terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Cahaya Bina Putra Bali. Maka, peneliti tertarik meneliti mengenai “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan *Team Work* Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPR Cahaya Bina Putra Bali”. Rumusan masalah pada penelitian ini adalah (1) Apakah kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Cahaya Bina Putra Bali? (2) Apakah *team work* berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Cahaya Bina Putra Bali?. Data penelitian dikumpulkan dengan penyebaran kuesioner. Jumlah sampel sebanyak 37 orang responden. Metode penelitian menggunakan analisis kuantitatif dan kualitatif. Alat analisis menggunakan analisis regresi linear berganda terdiri dari Uji F dan Uji t. Hasil dari analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional (X_1) dan *team work* (X_2) diasumsikan sama dengan 0 (nol), maka kinerja karyawan (Y) akan mengalami peningkatan. Uji signifikansi menggunakan Uji t, secara parsial kepemimpinan transformasional dan *team work* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Cahaya Bina Putra Bali.

Kata kunci : kepemimpinan transformasional, team work, dan kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of transformational leadership and team work on employee performance at PT. BPR Cahaya Bina Putra Bali. So, researchers are interested in researching "The Influence of Transformational Leadership and Team Work on Employee Performance at PT. BPR Cahaya Bina Putra Bali". The formulation of the problem in this study are (1) Does transformational leadership affect employee performance at PT. BPR Cahaya Bina Putra Bali? (2) Does team work affect the performance of employees at PT. BPR Cahaya Bina Putra Bali?. Research data were collected by distributing questionnaires. The number of samples is 37 respondents. The research method uses quantitative and qualitative analysis. The analysis tool using multiple linear regression analysis consists of the F test and t test. The results of multiple linear regression analysis show that transformational leadership (X1) and team work (X2) are assumed to be equal to 0 (zero), then employee performance (Y) will increase. Significance test using t test, partially transformational leadership and team work have a positive and significant effect on employee performance at PT. BPR Cahaya Bina Putra Bali.

Keywords: transformational leadership, team work, and employee performance