

PENGARUH STRES DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. BPR PARASARI SIBANG

ABSTRAK

Permasalahan kepuasan kerja diketahui pada indikator gaji, di mana total gaji yang diterima karyawan kontrak tersebut berada dibawah UMR Kabupaten Badung. Banyaknya tuntutan kerja yang harus diselesaikan dalam waktu tertentu dan karyawan masih membutuhkan waktu untuk beradaptasi pada pekerjaan. Karyawan seringkali melalaikan prosedur kerja dan pedoman kerja yang ditetapkan oleh perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. BPR Parasari Sibang.

Penelitian ini dilakukan di PT. BPR Parasari Sibang dengan menggunakan populasi dan sampel sebanyak 74 orang karyawan di PT. BPR Parasari Sibang sebagai kantor pusat dan PT. BPR Parasari sebagai kantor cabang. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode *sampling jenuh* atau metode sensus. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan *software* SPSS versi 23.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. BPR Parasari Sibang, sehingga semakin menurun stres kerja maka semakin meningkatkan kepuasan kerja karyawan PT. BPR Parasari Sibang. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. BPR Parasari Sibang, sehingga semakin baik disiplin kerja maka semakin meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada PT. BPR Parasari Sibang.

Kata kunci: Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan

