

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN KERJA
DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA UD. BALI FIBERGLASS DENPASAR**

Abstrak

Produktivitas dapat dikatakan suatu perbandingan hasil kerja yang dicapai dengan peran karyawan dalam satuan waktu untuk mencapai target penjualan perusahaan. Pengembangan karir, disiplin kerja dan kecerdasan emosional dalam memberikan efek pada peningkatan produktivitas kerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan pada perusahaan UD. Bali Fiberglass, yang beralamat di Jalan By Pass Ngurai Rai No. 678 Pesanggaran, Denpasar. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan UD. Bali Fiberglass. Jumlah Sample dalam penelitian ini adalah 46 orang dengan teknik sampling jenuh. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan analisis koefisien determinasi (R^2) dengan program SPSS 23.

Hasil analisis menunjukkan bahwa pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Dari kesimpulan hasil penelitian diatas, ada beberapa saran dan masukan yang dapat dilakukan untuk keuntungan pada UD. Bali Fiberglass, saran yang diajukan sebaiknya UD. Bali Fiberglass meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan melakukan transparansi informasi promosi jabatan dan pelatihan bagi semua karyawan. Perusahaan juga diharapkan meningkatkan keadilan, karena itu pimpinan hendaknya tidak diskriminasi terhadap karyawan dalam hal agama dan gender. Perusahaan juga diharapkan dapat memberikan motivasi bagi karyawan agar lebih bersemangat dalam bekerja. Dengan demikian tingkat produktivitas kerja karyawan perlahan-lahan akan meningkat.

Kata kunci: Produktivitas kerja karyawan, pengembangan karir, disiplin kerja, kecerdasan emosional.