

PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN GIANYAR

Abstrak

Kinerja pegawai merupakan suatu hal yang sangat penting dalam upaya organisasi untuk mencapai tujuannya. Salah satu hal yang harus diperhatikan dalam pelaksanaan pekerjaan yaitu tercapainya kinerja yang baik, sesuai dengan standar kinerja yang diterapkan dan yang diinginkan organisasi, dan sesuai dengan visi dan misi organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji kembali pengaruh variabel motivasi, dan kompetensi terhadap kinerja pegawai. Jenis data yang digunakan adalah data primer. Penelitian ini dilakukan di Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Gianyar. Teknik penentuan sampel menggunakan rumus *slovin*. Teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah 342 pegawai sampel dalam penelitian ini adalah 77 pegawai.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi dan kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset daerah Kabupaten Gianyar.

Kata Kunci : Motivasi, Kompetensi dan Kinerja Pegawai.

