

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BPR ASHI
SEMPIDI BADUNG**

Abstrak

Kinerja merupakan hasil kerja, serta fungsi-fungsi kerja yang dianut secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh pegawai / karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang telah diberikannya (Namawi, 2018:98). Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, motivasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT BPR Ashi Sempidi Badung.

Populasi penelitian adalah seluruh karyawan PT BPR Ashi Sempidi Badung. Sampel dalam penelitian ini sebanyak karyawan PT BPR Ashi Sempidi Badung yang berjumlah 30 orang, dengan teknik pengambilan sampel yaitu teknik sensus. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, studi dokumentasi, wawancara, dan kuesioner.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi, motivasi dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT BPR Ashi Sempidi Badung. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang secara teori mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kompetensi, Motivasi, dan Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan

