

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BUMDA DESA ADAT KUTUH

ABSTRAK

Kinerja karyawan adalah hasil yang diperoleh oleh suatu organisasi baik organisasi tersebut bersifat *profit oriented* dan *nonprofit oriented* yang dihasilkan selama satu periode waktu. Kinerja karyawan dapat menurun jika kondisi disekitar tidak baik, maka ada beberapa faktor yang harus diperhatikan yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah lingkungan kerja dan stres kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada BUMDA Desa Adat Kutuh.

Objek penelitian ini adalah, lingkungan kerja, stres kerja dan kinerja karyawan pada BUMDA Desa Adat Kutuh. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada BUMDA Desa Adat Kutuh, yang berjumlah 112 karyawan, dengan sampel dalam penelitian ini digunakan rumus slovin berjumlah 87,5 atau dibulatkan menjadi 88 karyawan. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini yaitu, observasi, wawancara, dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini adalah Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada BUMDA Desa Adat Kutuh. Hal ini berarti bahwa lingkungan kerja yang aman dan nyaman bagi karyawan dalam bekerja, dapat meningkatkan kinerja. Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada BUMDA Desa Adat Kutuh. Hal ini berarti bahwa semakin tinggi tingkat stres kerja karyawan akan memberikan dampak negatif dalam peningkatan kinerja karyawan.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Kinerja Karyawan.

UNMAS DENPASAR