

PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. NICEPRO MEGATAMA DENPASAR

ABSTRAK

Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia terdapat sasaran utama yaitu upaya perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Kinerja merupakan hasil kerja sesuatu hal yang diperoleh oleh seorang pegawai baik secara kualitas dan kuantitas dalam menjalankan tugas yang dibebankan kepadanya. Faktor yang dapat mempengaruhi kinerja ialah kompensasi, kepemimpinan dan komitmen organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi, kepemimpinan, dan komitmen, terhadap kinerja karyawan pada PT. Nicepro Megatama. Obyek dalam penelitian ini adalah Kompensasi, Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Dan Kinerja Karyawan. penelitian ini digunakan metode sensus.

Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. Nicepro Megatama, dimana metode pengambilan sampel digunakan adalah seluruh karyawan pada PT. Nicepro Megatama yang berjumlah 30 orang.

Hasil dari penelitian ini Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Nicepro Megatama. Hal ini berarti semakin tinggi kompensasi yang diberikan PT. Nicepro Megatama akan meningkatkan kinerja karyawan. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Nicepro Megatama. Hal ini berarti semakin baik kepemimpinan yang dimiliki oleh pimpinan PT. Nicepro Megatama akan memberikan dampak positif terhadap kinerja karyawan. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Nicepro Megatama. Hal ini berarti semakin karyawan berkomitmen terhadap pekerjaannya akan meningkatkan kinerja yang dimiliki.

Kata kunci: kompensasi, kepemimpinan, komitmen, kinerja karyawan

UNMAS DENPASAR