

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BEBAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BPR BANK DAERAH GIANYAR (PERSERODA) KANTOR PUSAT

Abstrak

Suatu perusahaan tentu harus memiliki sumber daya yang berkualitas agar dapat mengelola kinerja secara efektif dan efisien serta mampu mendukung pencapaian tujuan perusahaan. Untuk mencapai tujuan tersebut tentunya perlu didukung oleh banyak faktor, namun yang paling utama adalah faktor kinerja karyawan dari perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, beban kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. BPR Bank Daerah Gianyar (PERSERODA) kantor pusat. Lokasi penelitian ini dilakukan di PT. BPR Bank Daerah Gianyar (PERSERODA) Kantor pusat. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan sumber data primer. Data primer yang digunakan berupa penyebaran kuesioner sebanyak 68 orang karyawan di PT. BPR Bank Daerah Gianyar (Perseroda) Kantor Pusat. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *sampling* jenuh. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh kepemimpinan transformasional, beban kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di di PT. BPR Bank Daerah Gianyar (Perseroda) Kantor Pusat. Adapun saran yang dapat diberikan untuk peneliti selanjutnya yang melakukan penelitian yang serupa dapat menggunakan maupun menambahkan variabel independen lainnya dan peneliti selanjutnya disarankan untuk memperluas lokasi penelitian.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Beban Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

UNMAS DENPASAR