

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN KERJA DAN KNOWLEDGE SHARING TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANDUNG ECO SINERGY TEKNOLOGI

ABSTRAK

Kinerja merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi keberhasilan suatu perusahaan. Kinerja adalah hasil kerja dan perilaku kerja yang telah dicapai dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, pelatihan kerja dan *knowledge sharing* terhadap kinerja karyawan PT. Bandung Eco Sinergy Teknologi.

Penelitian ini dilakukan di PT. Bandung Eco Sinergy Teknologi dengan menggunakan sampel sebanyak 40 orang karyawan sebagai responden penelitian. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode sensus. Pengumpulan data dilakukan melalui dokumentasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan *software* SPSS versi 23.

Bedasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bandung Eco Sinergy Teknologi. Hal ini berarti semakin meningkat lingkungan kerja maka semakin meningkat pula kinerja karyawan. Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bandung Eco Sinergy Teknologi. Hal ini berarti semakin meningkat pelatihan kerja maka semakin meningkat pula kinerja karyawan. *Knowledge sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bandung Eco Sinergy Teknologi. Hal ini berarti semakin meningkat *knowledge sharing* maka semakin meningkat pula kinerja karyawan.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja, *Knowledge Sharing* dan Kinerja Karyawan

