

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DPRD KAB. BADUNG

ABSTRAK

Kinerja pegawai sangat penting untuk keberhasilan perusahaan, sebab dengan adanya kinerja dapat diketahui seberapa dalam kemampuan mereka dalam melakukan tugas dan kewajibannya. Untuk memiliki kinerja yang baik, seseorang harus memiliki keinginan yang tinggi, kemampuan atau skill individu serta disiplin kerja yang baik untuk mengerjakan pekerjaannya. Faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai adalah kepemimpinan transformasional, selain kepemimpinan transformasional, faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah komitmen organisasi. Faktor lainnya yang mempengaruhi kinerja pegawai adalah disiplin kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kab. Badung.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai negeri sipil pada Sekretariat DPRD Kab. Badung yang berjumlah 91 orang. Pengambilan sampel menggunakan metode sensus yaitu mengambil seluruh pegawai negeri sipil pada Sekretariat DPRD Kab. Badung sebanyak 91 orang. Pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner yang menggunakan skala *likert* dengan skor nilai 1 sampai 5. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa: 1) Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. 2) Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. 3) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel bebas atau menggunakan variabel lain yang secara teori mempunyai pengaruh terhadap kinerja, dengan jumlah sampel yang lebih banyak dan juga tempat penelitian yang berbeda.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi, disiplin kerja, kinerja