

# **PENGARUH REKRUTMEN KARYAWAN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ALOVE BALI DI GIANYAR**

## **ABSTRAK**

Sumber daya manusia yang unggul dan berkualitas harus selalu dikelola dan ditetapkan oleh instansi tersebut untuk dapat mencapai kinerja yang diharapkan. Peran dan fungsi sumber daya manusia tidak bisa digantikan oleh sumber daya lainnya dikarenakan sumber daya manusia merupakan aset organisasi yang sangat vital. Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh rekrutmen karyawan dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Alove Bali di Gianyar.

Objek pada penelitian ini adalah rekrutmen karyawan, pelatihan kerja dan kinerja karyawan pada PT. Alove Bali di Gianyar. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Alove Bali di Gianyar sebanyak 67 orang. Metode pengumpulan data menggunakan kusioner dan analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukan bahwa rekrutmen karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Alove Bali, artinya apabila rekrutmen ditingkatkan maka akan menimbulkan peningkatan kinerja karyawan. Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Alove Bali, artinya semakin sering dilakukannya pelatihan maka kinerja karyawan akan semakin tinggi.

Kata kunci: Rekrutmen karyawan, pelatihan kerja, kinerja karyawan.

