

PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA FURAMA VILLAS AND SPA UBUD BALI KABUPATEN GIANYAR

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Furama Villas and Spa Ubud Gianyar. Jumlah populasi adalah 84 orang yang mana semuanya menjadi responden dalam penelitian ini. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan penyebaran karyawan yang bekerja pada Furama Villas and Spa Ubud Gianyar. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi liner berganda, yang dioperasikan melalui program SPSS 20. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi, kepemimpinan dan disiplin kerja secara parsial bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial kepemimpinan, dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sedangkan kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja

