

Penulis

**PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI
SMPN 10 DENPASAR**

Abstrak

Kinerja adalah kesuksesan seseorang dalam melaksanakan tugas, hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, kompetensi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai. Populasi dan sampel yang diambil sebanyak 71 responden, dengan metode penentuan sampel menggunakan metode sensus. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, studi dokumentasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda, analisis determinasi uji F, dan uji t. Hasil penelitian menunjukkan kompensasi, kompetensi dan komitmen organisasi baik secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang secara teori mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kompensasi, Kompetensi, Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai.