

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Karyawan PT. Mitra Natura Raya Kebun Raya
Bali)**

Abstrak

Kinerja adalah kewajiban seseorang atau kelompok untuk dapat menyelesaikan tugas yang sudah diberikan oleh organisasi/ instansi agar tercapainya sasaran kinerja yang sudah ditetapkan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris pengaruh kompensasi, kepemimpinan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitra Natura Raya Kebun Raya Bali.

Populasi penelitian ini adalah PT. Mitra Natura Raya Kebun Raya Bali. Sampel dalam penelitian ini merupakan seluruh karyawan pada PT. Mitra Natura Raya Kebun Raya Bali sebanyak 60 orang karyawan. Alat analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini berarti bahwa semakin baik tingkat kompensasi yang diberikan perusahaan maka semakin meningkat kinerja karyawan. Sedangkan kepemimpinan dan disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hal ini berarti bahwa semakin meningkat atau menurunnya kepemimpinan dan disiplin kerja dalam perusahaan tidak mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang secara teori mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan seperti motivasi.

Kata kunci: Kinerja Karyawan, Kompensasi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja.



KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Karyawan PT. Mitra Natura Raya Kebun Raya Bali)

Abstract

Performance is the obligation of a person or group to be able to complete the tasks that have been given by the organization/institution so that the performance targets that have been set are achieved. This study aims to examine and obtain empirical evidence of the effect of compensation, leadership, and work discipline on employee performance at PT. Mitra Natura Raya Bali Botanic Gardens.

The population of this research is PT. Mitra Natura Raya Bali Botanic Gardens. The sample in this study are all employees at PT. Mitra Natura Raya Kebun Raya Bali with 60 employees. The analytical tool used to test the hypothesis is multiple linear regression analysis.

The results showed that compensation has a positive and significant effect on employee performance, this means that the better the level of compensation provided by the company, the employee performance will increase. While leadership and work discipline have no effect on employee performance, this means that increasing or decreasing leadership and work discipline in a company does not affect employee performance. Future research can develop this research by using other variables that theoretically have an influence on employee performance such as motivation.

Keywords : Employee Performance, Compensation, Leadership, Work Discipline.

The logo of UNMAS DENPASAR, featuring a stylized yellow and orange flower-like emblem above the text "UNMAS DENPASAR" in a bold, sans-serif font.