

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Motivasi Kerja serta dampaknya pada Kinerja Pegawai di Dinas Pertanian Kota Denpasar. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Data penelitian diperoleh dari angket yang telah disebarakan terhadap pegawai PNS di Dinas Pertanian Kota Denpasar yang berjumlah 54 orang. Data diukur dengan skala *likert* dan dianalisis dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS). Temuan penelitian ini adalah disiplin kerja dan komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja dan kinerja pegawai. Motivasi kerja tidak dapat memediasi pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Motivasi kerja dapat memediasi pengaruh komunikasi terhadap kinerja pegawai. Temuan penelitian ini memberikan saran dan masukan kepada Dinas Pertanian Kota Denpasar terkait upaya-upaya dalam meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Komunikasi, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

