

## ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu elemen penting pada suatu organisasi dalam menghadapi berbagai perubahan dinamis yang terjadi, seperti perubahan akibat adanya globalisasi dan perkembangan teknologi. Sumber daya manusia dengan kinerja yang baik diperlukan untuk menghadapi berbagai perubahan-perubahan yang terjadi dalam lingkungan, sehingga tujuan suatu organisasi dapat tercapai. Kinerja merupakan pencapaian atau prestasi berkaitan dengan tugas-tugas yang dibebankan kepada seorang pekerja. Terdapat beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja seperti faktor kepribadian, motivasi, serta komitmen organisasi.

Penelitian ini merupakan pendekatan observasional analitik untuk mengetahui pengaruh variabel kepribadian dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasi dan kinerja tenaga kependidikan di Universitas Mahasaraswati Denpasar. Teknik *sampling* yang digunakan adalah *sampling* jenuh dengan mengambil seluruh populasi sebagai sampel penelitian yaitu sebanyak 140 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah model persamaan struktural (*Structural Equation Modeling/ SEM*) berbasis *Partial Least Square (PLS)*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepribadian tenaga kependidikan di Unmas tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Tingkat motivasi yang tinggi pada tenaga kependidikan di Unmas dapat meningkatkan komitmen organisasi. Semakin tinggi skor kepribadian pada tenaga kependidikan di Unmas maka akan dapat meningkatkan kinerjanya. Semakin baik tingkat motivasi pada tenaga kependidikan di Unmas maka akan dapat meningkatkan kinerjanya. Serta, komitmen organisasi tenaga kependidikan di Unmas tidak berpengaruh terhadap kinerja.

Penelitian berimplikasi dalam memberikan Informasi kepada semua pihak, khususnya pihak Universitas Mahasaraswati Denpasar tentang pengaruh kepribadian dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasi dan kinerja pada tenaga kependidikan. Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat dan memberikan sumbangan pemikiran ilmiah dalam pengembangan ilmu terkait dengan pengaruh kepribadian dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasi dan kinerja.

**Keyword:** *Kepribadian, motivasi, komitmen organisasi, kinerja.*