

PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI MEDIASI

The Effect Of Motivation And Work Culture On Employee Performance Through Work Discipline As Mediation

Ni Kadek Novia Aristanti¹, I Nengah Sudja², Anak Agung Putu Agung³

¹Program Studi Pascasarjana Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas
Mahasaraswati

²³Dosen Universitas Mahasaraswati

Email: noviaaristanti3@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi, budaya kerja terhadap kinerja pegawai melalui disiplin sebagai mediasi. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai negeri sipil di SMK Negeri 3 Denpasar sebanyak 45 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 45 responden. Teknik analisis inferensial digunakan untuk menguji model empiris dan hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini. Teknik analisis yang digunakan adalah model persamaan struktural (Structural Equation Modeling - SEM) berbasis varians atau SEM berbasis komponen yang dikenal dengan Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi kerja maka kinerja pegawai semakin tinggi. Budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini menunjukkan bahwa semakin mendukung budaya kerja maka kinerja pegawai semakin tinggi. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi kerja maka semakin tinggi pula disiplin kerja karyawan. Budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, hal ini menunjukkan bahwa semakin mendukung budaya kerja maka semakin tinggi pula disiplin kerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi disiplin kerja maka kinerja pegawai semakin tinggi.

Kata Kunci : motivasi, budaya kerja, kinerja karyawan, disiplin kerja

ABSTRACT

This research is to examine the influence of motivation, work culture on employee performance through discipline as a mediation. The population of this study were all civil servants at SMK Negeri 3 Denpasar as many as 45 people. The sampling technique used in this study is a saturated sample. The number of samples in this study were 45 respondents. Inferential analysis technique is used to test the empirical model and hypotheses proposed in this study. The analysis technique used is a structural equation model (Structural Equation Modeling - SEM) based on variance or component based SEM, known as Partial Least Square (PLS). Research result showed that: Work motivation has a positive and significant effect on employee performance, this indicates that the higher the work motivation, the higher the employee's performance. Work culture has a positive and significant effect on employee performance, this indicates that the more supportive the work culture, the higher the employee's performance. Work motivation has a positive and significant effect on work discipline, this indicates that the higher the work motivation, the higher the employee's work discipline. Work culture has a positive and significant effect on work discipline, this indicates that the more supportive the work culture, the higher the employee's work discipline. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance, this indicates that the higher the work discipline, the higher the employee's performance.

Keywords: motivation, work culture, employee performance, work discipline

