

PENGARUH DISIPLIN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KELURAHAN PENATIH

ABSTRAK

Kinerja pegawai menjadi salah satu faktor yang sangat penting karena kemajuan organisasi atau perusahaan tergantung dari sumber daya manusia yang dimiliki. Jika kinerja pegawai meningkat maka keberhasilan mencapai tujuan perusahaan semakin terbuka lebar, tetapi apabila kinerja menurun maka akan membuat perusahaan semakin sulit dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Kelurahan Penatih, untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Kantor Kelurahan Penatih dan untuk mengetahui pengaruh stres kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kelurahan Penatih.

Sampel dalam penelitian ini adalah 35 responden. Penentuan sampel menggunakan metode teknik sensus. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS.

Terakhir, hasil penelitian didapatkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai dan stres kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda yaitu $Y = 0,880 + 0,384 X_1 + 0,428 X_2 - 0,326 X_3$. Berdasarkan uji t nilai koefisien regresi X_1 atau disiplin kerja adalah sebesar 0,384 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,039 lebih kecil dibandingkan dengan taraf nyata $\alpha = 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kelurahan Penatih. Untuk X_2 atau Gaya Kepemimpinan nilai koefisien adalah sebesar 0,428 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,013 lebih kecil dibandingkan dengan taraf nyata $\alpha = 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kelurahan Penatih. Sedangkan, uji t nilai koefisien regresi X_3 atau stres kerja adalah sebesar $-0,326$ dengan tingkat signifikansi stres kerja sebesar $0,046 < \text{taraf nyata } \alpha = 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kelurahan Penatih.

Kata Kunci : Kinerja, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja