

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis ada tidaknya pengaruh disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. Salah satu hal yang harus diperhatikan dalam pelaksanaan pekerjaan dalam suatu organisasi yaitu terwujudnya kinerja yang baik. Kinerja pegawai dipengaruhi oleh berbagai faktor baik yang berhubungan dengan tenaga kerja itu sendiri maupun faktor-faktor lain. Salah satu faktor tersebut adalah disiplin kerja. Adanya disiplin kerja yang tinggi maka kemampuan kerja seseorang bekerja sesuai dengan aturan-aturan yang berlaku. Selain disiplin kerja, faktor lain yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai adalah kepuasan kerja. Kepuasan kerja merupakan penilaian atau mencerminkan perasaan seorang pegawai terhadap pekerjaannya.

Penelitian ini dilakukan pada UPTD. Puskesmas Dawan I yang terletak di Desa Pikat, Kecamatan Dawan, Kabupaten Klungkung. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh populasi pegawai pada UPTD. Puskesmas Dawan I Kabupaten Klungkung yang berjumlah 74 orang. Metode pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh. Teknik alat analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, ini berarti semakin baik disiplin kerja maka kinerja pegawai UPTD. Puskesmas Dawan I juga akan meningkat. Serta kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, ini berarti semakin baik kepuasan kerja maka kinerja pegawai UPTD. Puskesmas Dawan I juga akan meningkat.

UNMAS DENPASAR

Kata kunci : Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Kinerja Pegawai