

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BEBAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KESEHATAN PROVINSI BALI

ABSTRAK

Di era globalisasi, persaingan antara sumber daya manusia (SDM) dan prinsip manajemen semakin tinggi baik pada instansi dagang maupun jasa, sehingga perlu peningkatan *perfoma* di segala bidang, baik dalam hal peningkatan beban kerja dengan sistem manajemen yang baik. Salah satunya adalah upaya dalam peningkatan sumber daya manusia dalam instansi atau organisasi.

Untuk metode penelitian yang digunakan dalam melakukan penelitian adalah menentukan lokasi, objek penelitian, menentukan identifikasi variabel penelitian, definisi operasional variabel, menentukan sumber data, jumlah populasi dan perhitungan sampel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, beban kerja, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada instansi Dinas Kesehatan Provinsi Bali, maka sebaiknya pimpinan dapat memberikan contoh penerapan tingkah laku yang baik, mengimbangi beban kerja yang setara dan mampu memotivasi seluruh pegawai sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai pada instansi Dinas Kesehatan Provinsi Bali.

Kata Kunci: Kinerja Pegawai, Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Motivasi Kerja

UNMAS DENPASAR