

PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA KOPERASI ARTHA GUNA SEJAHTERA DI BADUNG

Abstrak

Pelatihan sangat berperan dalam memberikan kepuasan bagi karyawan yang bekerja serta kompensasi sangat penting bagi karyawan, karena karyawan berharap dengan kompensasi yang diterimanya dapat memenuhi kebutuhannya dan mampu meningkatkan kesejahteraan hidupnya dan mampu menciptakan kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada Koperasi Artha Guna Sejahtera di Badung.

Populasi penelitian adalah seluruh karyawan Koperasi Artha Guna Sejahtera yang berjumlah 38 orang dengan menggunakan metode sensus/sampel jenuh yaitu seluruh karyawan dijadikan sampel. Teknik analisis data yang digunakan yaitu pengujian instrumen penelitian, yang dilanjutkan dengan analisis regresi linear berganda, uji F dan uji T.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja Koperasi Artha Guna Sejahtera di Badung. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik pelatihan maka kepuasan kerja karyawan pada Koperasi Artha Guna Sejahtera di Badung akan semakin meningkat. 2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja Koperasi Artha Guna Sejahtera di Badung. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kompensasi maka kepuasan kerja karyawan pada Koperasi Artha Guna Sejahtera di Badung akan semakin meningkat. Saran penelitian yaitu memberikan pelatihan yang lebih intens dan pelatihan yang mampu menumbuhkan kemampuan karyawan serta memberikan tunjangan hari raya tepat waktu bagi seluruh karyawan.

Kata Kunci : Pelatihan, Kompensasi, Kepuasan Kerja Karyawan