

**PENGARUH MOTIVASI DAN PENILAIAN KINERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA PERKREDITAN DESA (LPD)
DESA PAKRAMAN PEGUYANGAN DENPASAR UTARA**

ABSTRAK

Keberhasilan suatu organisasi dipengaruhi oleh kinerja pegawai (*job performance*) atau hasil kerja yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melakukan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Karyawan termotivasi untuk bekerja dengan semangat tinggi, apabila ia memiliki keyakinan akan terpenuhinya harapan-harapan yang didambakan serta tingkat manfaat yang akan diperolehnya, disamping itu untuk mengetahui kinerja karyawan didalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia maka perusahaan melakukan penilaian kinerja terhadap karyawannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Motivasi Dan Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Desa Pakraman Peguyangan Denpasar Utara.

Jumlah populasi di LPD Desa Pakraman Peguyangan Denpasar Utara hanya 31 karyawan, Metode pengumpulan data dalam penelitian ini yaitu, wawancara, observasi dan kuesioner. Dalam penelitian ini tidak digunakan teknik sampling karena sampel yang diteliti adalah keseluruhan dari populasi yang ada atau disebut dengan sensus.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di LPD Desa Pakraman Peguyangan Denpasar Utara. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik motivasi maka kinerja karyawan LPD Desa Pakraman Peguyangan Denpasar Utara akan semakin meningkat. Penilaian kinerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di LPD Desa Pakraman Peguyangan Denpasar Utara. Hal ini menyatakan bahwa penilaian kinerja di LPD Desa Pakraman Peguyangan Denpasar Utara tidak menjadi tolak ukur untuk kemajuan LPD, kemungkinan variabel variabel lain yang dapat masuk dan lebih berpengaruh untuk kemajuan LPD.

Kata Kunci: Motivasi, Penilaian Kinerja dan Kinerja Karyawan