

PENGARUH KOMPENSASI NON FINANSIAL, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KEMENTERIAN AGAMA KOTA PALU

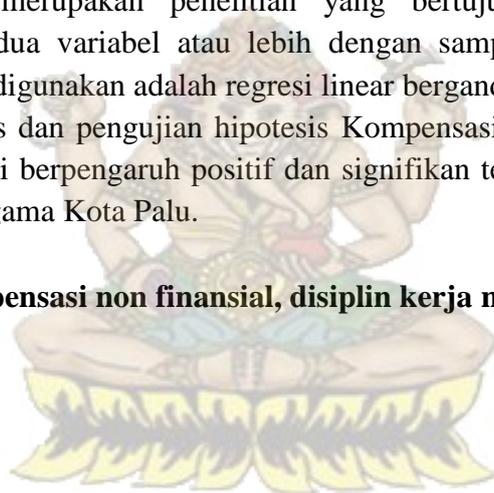
Abstrak

Sumber daya manusia merupakan satu-satunya sumber daya yang memiliki akal perasaan, keinginan, keterampilan, pengetahuan, dorongan, daya, dan karya. Semua potensi Sumber Daya Manusia tersebut berpengaruh terhadap upaya organisasi mencapai tujuan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Kompensasi Non Finansial, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap kinerja pegawai di Kementerian Agama Kota Palu. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif yang merupakan penelitian yang bertujuan untuk menjelaskan hubungan antara dua variabel atau lebih dengan sampel 44 pegawai. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda.

Hasil analisis dan pengujian hipotesis Kompensasi Non Finansial, Disiplin Kerja dan Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Kementerian Agama Kota Palu.

Kata kunci: kompensasi non finansial, disiplin kerja motivasi, dan kinerja



UNMAS DENPASAR