

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, BUDAYA ORGANISASI DAN LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN KSP PASAR KUMBASARI

ABSTRAK

Organisasi membutuhkan sumber daya manusia yang mampu bekerja lebih efektif dan efisien untuk mencapai tujuan organisasi. Kinerja karyawan sangat krusial bagi organisasi, sebab produktif atau tidaknya karyawan akan sangat berpengaruh terhadap kesuksesan organisasi. Ada banyak hal yang mempengaruhi kinerja karyawan pada suatu organisasi, diantaranya adalah pengembangan karir, budaya organisasi, dan loyalitas karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir, budaya organisasi, dan loyalitas terhadap kinerja karyawan pada KSP Pasar Kumbasari.

Populasi dalam penelitian ini adalah 50 orang karyawan pada KSP Pasar Kumbasari. Pengambilan sampel menggunakan metode sensus yaitu mengambil seluruh karyawan KSP Pasar Kumbasari yang berjumlah 50 orang. Pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner yang menggunakan skala *likert* dengan skor nilai 1 sampai 5. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengembangan karir secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada KSP Pasar Kumbasari. Budaya organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada KSP Pasar Kumbasari. Loyalitas karyawan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada KSP Pasar Kumbasari. Pengembangan karir, budaya organisasi dan loyalitas karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada KSP Pasar Kumbasari.

Kata kunci: perkembangan karir, budaya organisasi, loyalitas karyawan, kinerja karyawan