

Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ramayana Bakery Sempidi Badung

ABSTRAK

Kemampuan kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja dalam bekerja yang baik dapat juga menunjang keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya. Sebab melalui adanya tiga faktor tersebut akan menciptakan tingkat kinerja karyawan yang baik sehingga menunjang keberhasilan perusahaan. Sebaliknya jika tingkat kinerja karyawan menurun akan menghambat perusahaan tersebut dalam mencapai tujuannya. Oleh karena itu perkembangan mutu sumber daya manusia semakin penting keberadaannya. Hal ini mengingatkan bahwa perusahaan yang mempekerjakan sumber daya manusia, menginginkan suatu hasil dan manfaat yang baik dan dapat mengikuti perubahan dan perkembangan yang terjadi dalam perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kemampuan kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Ramayana Bakery Sempidi Badung. Penelitian ini adalah merupakan penelitian sesnsus dengan jumlah responden seluruh karyawan yang berjumlah 80 orang. Data dianalisis dengan menggunakan regresi linier berganda.

Dari hasil analisis ditemukan bahwa; 1) Kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT Ramayana Bakery, Sempidi, Badung. 2) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT Ramayana Bakery, Sempidi, Badung. 3) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT Ramayana Bakery, Sempidi, Badung.

Kata Kunci: Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja