

PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KAYAWAN PT. TIARA INDAH ABADI CABANG GUNUNG AGUNG DENPASAR

ABSTRAK

Perubahan yang dilakukan pada suatu perusahaan akan membawa pada kondisi yang berbeda dari sebelumnya. Peran sumber daya manusia saat ini menjadi penentu bagi keberhasilan aktivitas perusahaan sehingga dibutuhkan pemeliharaan dan pengembangan sumber daya manusia sebagai asset perusahaan, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tiara Indah Abadi Cabang Gunung Agung Denpasar

Obyek penelitian dalam penelitian ini adalah kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tiara Indah Abadi Cabang Gunung Agung Denpasar. Penelitian ini menggunakan sampel 42 orang. Pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Metode pengumpulan data dengan kuisisioner, dokumentasi, dan wawancara. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda

Berdasarkan hasil pengujian dapat diambil kesimpulan bahwa, Berdasarkan hasil pengujian dapat diambil kesimpulan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang dapat dilihat dari nilai $\text{sig } 0,000 < 0,05$, sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang dapat dilihat dari nilai $\text{sig } 0,000 < 0,05$, sehingga H_0 ditolak dan H_2 diterima.

Kata kunci: Kinerja Karyawan, Kompetensi, Disiplin Kerja

UNMAS DENPASAR