

PENGARUH MOTIVASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DIAN GROUP DENPASAR

ABSTRAK

Berdasarkan hasil wawancara awal yang peneliti lakukan dengan Kepala PT Dian Group diperoleh informasi bahwa secara keseluruhan kinerja karyawan tidak bekerja secara maksimal. Karyawan beranggapan bahwa gaji yang diberikan oleh perusahaan tidak sesuai dengan banyaknya pekerjaan yang telah diselesaikan. Target yang ditetapkan oleh perusahaan sulit untuk tercapai karyawan dalam bekerja, sehingga karyawan menjadi hilang harapan untuk mampu mencapai target yang telah ditentukan oleh perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Dian Group Denpasar.

Penelitian ini dilakukan di PT. Dian Group Denpasar dengan menggunakan populasi dan sampel sebanyak 48 orang karyawan sebagai responden penelitian. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode sensus. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, studi dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan *software* SPSS versi 26.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Dian Group Denpasar. Sedangkan beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Dian Group Denpasar.

Kata kunci: Motivasi, Beban Kerja Dan Kinerja Karyawan