

# **PENGARUH INSENTIF FINANSIAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA THE BENE HOTEL KUTA – BALI**

## **Abstrak**

The Bene Hotel merupakan perusahaan yang bergerak di bidang perhotelan yang menyediakan tempat penginapan kepada masyarakat dengan fasilitas yang sangat menunjang. Dalam pelaksanaan usahanya The Bene Hotel sering mengalami keuntungan pasang surut akibat adanya persaingan dengan perusahaan sejenis yang bergerak dalam bidang perhotelan. Agar tujuan utama dari perusahaan yaitu ingin mencapai tingkat laba optimal dengan menghasilkan produk/jasa yang berkualitas dan biaya yang rendah disamping mempertahankan kelangsungan hidup perusahaan. Hal ini membuat pilihan The Bene Hotel Kuta, Bali lebih terfokus dalam upaya untuk meningkatkan keuntungan perusahaan melalui promosi produk, pemeliharaan aset serta berupaya untuk lebih meningkatkan penjualan, sehingga kesejahteraan karyawan kurang diperhatikan, akibatnya kinerja karyawan mengalami penurunan, sehingga berdampak pada kelancaran produktivitas perusahaan dan karena begitu banyaknya upaya untuk meningkatkan keuntungan perusahaan maka sangat perlu untuk meningkatkan kinerja karyawannya melalui pemberian insentif dan disiplin kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris pengaruh insentif finansial dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada The Bene Hotel Kuta, Bali. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan The Bene Hotel Kuta, Bali sebanyak 35 orang, teknik penentuan sampel menggunakan teknik sampel jenuh, sehingga seluruh populasi dijadikan sampel. Alat analisis yang digunakan adalah analisis linier berganda, uji asumsi klasik, uji t, dan uji F.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa insentif finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan The Bene Hotel Kuta, Bali. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada The Bene Hotel Kuta, Bali. Disarankan kepada The Bene Hotel Kuta, Bali untuk lebih mendorong karyawan menemukan ide-ide baru dalam bekerja agar dapat bekerja lebih efektif dan efisien sehingga kinerja karyawan dapat meningkat demi mempertahankan kelangsungan hidup perusahaan.

Kata Kunci : Insentif Finansial, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan