

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN
KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN
PENATAAN RUANG DI DENPASAR**

Abstrak

Pengertian kinerja merupakan gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi, dan misi organisasi yang dituangkan melalui perencanaan strategis suatu organisasi. Kinerja dapat diketahui dan diukur jika individu atau sekelompok orang karyawan telah mempunyai kriteria atau standar keberhasilan tolak ukur yang telah ditetapkan oleh organisasi. Oleh karena itu jika tanpa tujuan dan target yang ditetapkan dalam pengukuran, maka kinerja pada seseorang atau kinerja organisasi tidak mungkin dapat diketahui bila tidak ada tolak ukur keberhasilannya. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh kepemimpinan transformasional, disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Denpasar.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Denpasar yang berjumlah sebanyak 85 orang. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 85 responden dengan menggunakan teknik nonprobability sampling. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, observasi, wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan (3) pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini diharapkan sebagai wahana pengembangan ilmu pengetahuan dalam bidang ilmu manajemen sumber daya manusia serta hasil penelitian ini diharapkan memberikan masukan dan saran kepada pihak manajemen Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Denpasar dalam pengelolaan sumber daya manusia terutama peningkatan kinerja karyawan yang berdasarkan kepemimpinan transformasional, disiplin kerja dan pengalaman kerja.