

PENGARUH *REWARD* DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERCETAKAN AKSARA GIANYAR

Abstrak

Kinerja karyawan merupakan suatu hal-hal yang sangat penting dalam upaya perusahaan untuk mencapai tujuannya. Apabila kinerja karyawan itu baik maka kemungkinan besar kinerja perusahaan akan baik bila karyawan mempunyai keahlian tinggi dan bersedia bekerja keras. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *reward* dan beban kerja terhadap kinerja karyawan percetakan aksara gianyar. Lokasi penelitian ini dilakukan di Percetakan Aksara Gianyar.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan sumber data primer. Data primer yang digunakan berupa penyebaran kuesioner sebanyak 30 orang karyawan di percetakan aksara gianyar. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *Sampling* jenuh. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *reward* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan percetakan aksara gianyar, sedangkan beban kerja berpengaruh negative terhadap kinerja karyawan percetakan aksara gianyar.

Adapun saran yang dapat diberikan untuk peneliti selanjutnya yang melakukan penelitian yang serupa dapat menggunakan maupun menambahkan variabel independen lainnya dan peneliti selanjutnya disarankan untuk memperluas lokasi penelitian.

Kata Kunci : Reward, Beban Kerja, Kinerja Karyawan.