

**PENGARUH FASILITAS KANTOR, DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR
KELURAHAN SE-KECAMATAN GIANYAR**

ABSTRAK

Kinerja seorang karyawan dapat ditingkatkan apabila ada kesesuaian antara pekerjaan dan kemampuan, untuk itu agar individu mempunyai kinerja yang baik, maka harus memahami pekerjaan tersebut, mengetahui bagaimana cara melakukan pekerjaan tersebut dengan benar, sehingga dapat menghasilkan kinerja yang maksimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui atau menganalisis pengaruh fasilitas kantor, disiplin kerja serta budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif serta kualitatif. Jumlah populasi pada penelitian ini adalah karyawan Kantor Kelurahan Se-Kecamatan Gianyar yang berjumlah 42 karyawan serta jumlah sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 42 karyawan dengan menggunakan metode populasi atau metode sensus. Sumber data yang digunakan pada penelitian ini yaitu data primer serta data sekunder. Data primer diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner/angket, sedangkan data sekunder merupakan data yang peneliti peroleh dari buku-buku dan sumber data lainnya yang berhubungan dengan pembahasan penelitian ini. Analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, uji F dan uji T.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dapat di simpulkan bahwa fasilitas kantor, disiplin kerja dan budaya organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kelurahan Se-Kecamatan Gianyar. Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan dapat disimpulkan bahwa bahwa fasilitas kantor, disiplin kerja dan budaya organisasi secara simultan mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kelurahan Se-Kecamatan Gianyar.

Kata Kunci : Fasilitas Kantor, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan