

PENGARUH IKLIM ORGANISASI, KOMPETENSI DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL NIKKO BALI BENOA BEACH, BADUNG BALI

Ketut Ayu Triastini, I Wayan Sujana, Ni Nyoman Ari Novarini
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan suatu hal yang sangat penting dalam suatu organisasi yang menggerakkan seluruh kegiatan organisasi demi tercapainya tujuan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi, kompetensi dan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan pada Hotel Nikko Bali Benoa Beach, Badung Bali.

Penelitian ini dilakukan di Hotel Nikko Bali Benoa Beach yang beralamat di Jalan Pratama No.68x, Tanjung Benoa, Kec. Kuta Selatan, Badung, Bali, dengan objek penelitian kinerja karyawan, iklim organisasi, kompetensi dan *self efficacy*. Populasi dalam penelitian ini merupakan karyawan Hotel Nikko Bali Benoa Beach yang berjumlah 35 orang. Metode sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sensus dan yang dipakai sebagai sampel yaitu sebanyak 35 orang responden pada Hotel Nikko Bali Benoa Beach. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Hotel Nikko Bali Benoa Beach. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Hotel Nikko Bali Benoa Beach. *Self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Hotel Nikko Bali Benoa Beach.

Kata Kunci: Iklim Organisasi, Kompetensi, *Self Efficacy*, Kinerja Karyawan.