

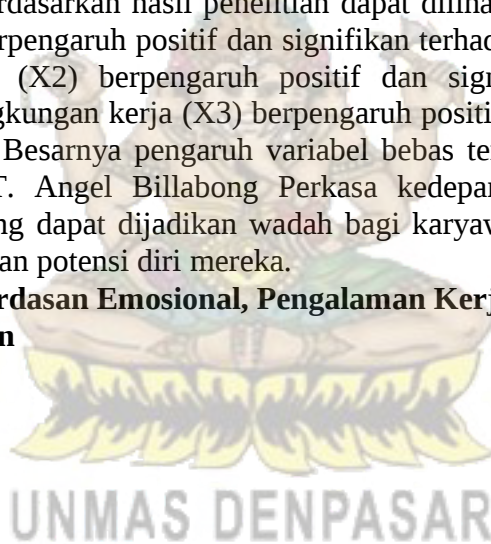
PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL, PENGALAMAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANGEL BILLBONG PERKASA

ABSTRAK

Kinerja berkaitan dengan bagaimana karyawan melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut. Kinerja yang baik akan membuat perusahaan dengan mudah mencapai tujuan perusahaan. Penelitian kali ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh dari kecerdasan emosional, pengalaman kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Dimana penelitian kali ini dilakukan pada PT. Angel Billabong Perkasa.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh PT. Angel Billabong Perkasa, jumlah sampelnya sebanyak 38 orang yang ditentukan menggunakan metode sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, reabilitas, asumsi klasik, regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji t dan uji F. Berdasarkan hasil penelitian dapat dilihat bahwa: (1) Kecerdasan emosional (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) Pengalaman kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) Lingkungan kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh variabel bebas terhadap kinerja karyawan adalah 89,5%. PT. Angel Billabong Perkasa kedepannya perlu mengadakan pelatihan kerja yang dapat dijadikan wadah bagi karyawan untuk meningkatkan dan mengembangkan potensi diri mereka.

Kata kunci: Kecerdasan Emosional, Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan



UNMAS DENPASAR