

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN
KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA PT. RADITYA DEWATA PERKASA CANGGU**

ABSTRAK

Kepuasan kerja karyawan adalah suatu sikap seseorang terhadap hasil pekerjaannya yang ditentukan oleh perbedaan antara semua yang diharapkan dengan semua yang dirasakan dari pekerjaan yang diterimanya. Tujuan dari penelitian untuk menganalisis kepemimpinan, komitmen organisasi dan keadilan organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Obyek penelitian ini adalah pengaruh kepemimpinan, komitmen organisasi dan keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Raditya Dewata Perkasa Cangu. Dalam penelitian ini jumlah populasinya adalah 68 orang karyawan. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan populasi studi, sehingga jumlah sampel sama dengan jumlah populasi yaitu 68 orang. Pengumpulan data menggunakan kuesioner.

Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian adalah kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Raditya Dewata Perkasa Cangu. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Raditya Dewata Perkasa. Keadilan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Raditya Dewata Perkasa Cangu.

Kata kunci: kepemimpinan, komitmen organisasi, keadilan organisasi, kepuasan kerja.