

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR LURAH SANUR KOTA DENPASAR

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Lurah Sanur Kota Denpasar. Penelitian ini menggunakan variabel independen yaitu lingkungan kerja dan beban kerja dan variabel dependen yaitu kinerja pegawai.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang berjumlah 35 pegawai. Metode penentuan sampel dalam penelitian ini adalah metode sampel jenuh dimana seluruh anggota populasi akan digunakan sebagai sampel yang berjumlah 35 pegawai. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil analisis menunjukan bahwa lingkungan kerja, berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya bahwa semakin baik lingkungan kerja, maka kinerja pegawai akan semakin baik, dan sebaliknya semakin rendah lingkungan kerja, maka akan berdampak semakin rendah kinerja pegawai. Sama halnya dengan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Ini bahwa semakin baik beban kerja maka kinerja pegawai juga akan semakin meningkat, dan begitu pula sebaliknya penurunan beban kerja maka akan berdampak pada penurunan kinerja pegawai pula.

UNMAS DENPASAR

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kinerja Pegawai