

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA KSU. SANTHA YANA PASEK DENPASAR

Abstrak

Semangat kerja adalah sikap individu dan kelompok terhadap seluruh lingkungan kerja dan kerjasama dengan orang lain secara maksimal sesuai dengan kepentingan yang paling baik bagi perusahaan untuk mencapai sebuah tujuan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan iklim organisasi terhadap semangat kerja karyawan KSU. Santha Yana Pasek Denpasar.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di KSU. Santha Yana Pasek Denpasar yang berjumlah 32 orang dan pengambilan sampel yang digunakan yaitu sebesar 32 orang responden dengan menggunakan metode sampling jenuh. Alat analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis yaitu analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, analisis determinasi, analisis kolerasi berganda, *RSquare*, dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan KSU. Santha Yana Pasek Denpasar. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang secara teori mempunyai pengaruh terhadap semangat kerja karyawan perusahaan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Iklim Organisasi, Semangat Kerja Karyawan

The logo of UNMAS DENPASAR, featuring a stylized figure holding a staff and a banner, with the text "UNMAS DENPASAR" below it.