

Pengaruh *Job Description* dan Pengembangan Karier Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Ponsel Bagus Indonesia

ABSTRAK

Produktivitas kerja karyawan sangat diperlukan pada sebuah perusahaan untuk mencapai target serta untuk menjaga perusahaan agar tetap stabil. Konsep produktivitas kerja dapat dilihat dari indikator kemampuan dalam bekerja, ketepatan dalam bekerja dan kecocokan dalam bekerja, sehingga dapat diasumsikan bahwa produktivitas kerja karyawan yang baik tentu harus ditunjang oleh *job description* yang baik pula dan salah satu cara untuk dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan, yakni dengan memotivasi mereka seperti memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengembangkan kariernya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *job description* dan pengembangan karier terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Ponsel Bagus Indonesia.

Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sensus/jenuh (*saturated sample*). Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 35 karyawan PT. Ponsel Bagus Indonesia.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *job description* dan pengembangan karier berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Ponsel Bagus Indonesia. Hasil tersebut menunjukkan bahwa *job description* dan pengembangan karier mampu menghasilkan produktivitas karyawan yang lebih baik dan hal ini harus selalu dijaga oleh PT. Ponsel Bagus Indonesia.

Kata Kunci: *job description*, pengembangan karier, produktivitas kerja