

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. PERSADA PRATAMA**

ABSTRAK

Sumber daya manusia sebagai unsur utama pada suatu lembaga memiliki peranan yang sangat besar dalam upaya mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Suatu perusahaan atau organisasi dalam menjalankan kegiatannya memerlukan sumber daya manusia yang memiliki kapasitas dalam suatu bidang. Oleh karena itu manajemen sumber daya manusia menjadi hal paling penting dilakukan oleh suatu perusahaan atau organisasi. Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan salah satu upaya yang dilakukan oleh perusahaan untuk mengatur sumber daya manusianya. Sumber daya ini diarahkan untuk mencapai tujuan perusahaan yang telah ditetapkan sebelumnya. Salah satunya dengan memperhatikan pengalaman kerja, disiplin kerja dan motivasi. Dengan memperhatikan pengalaman kerja disiplin kerja dan motivasi diharapkan agar mampu mempengaruhi kinerja karyawan ke arah yang lebih baik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV. Persada Pratama. Penelitian ini dilakukan di CV. Persada Pratama dengan total sampel sebanyak 42 orang karyawan sebagai responden penelitian. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode sensus. Pengumpulan data dilakukan melalui dokumentasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah menggunakan program SPSS *version 26 for windows*.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Persada Pratama. Hal ini berarti bahwa semakin baik pengalaman kerja yang diberikan oleh organisasi maka semakin baik juga kinerja dari karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Persada Pratama. Hal ini berarti semakin disiplin karyawan maka akan meningkatkan kinerja yang dimiliki. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Persada Pratama. Hal ini berarti motivasi yang diberikan oleh perusahaan akan mendorong karyawan untuk dapat meningkatkan kinerja yang dimiliki.

Kata kunci: Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan