Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Suadana, Celuk, Sukawati, Gianyar

ABSTRAK

Kinerja karyawan adalah suatu tampilan keadaan secara utuh atas prestasi pegawai selama periode waktu tertentu, merupakan hasil atau prestasi yang dipengaruhi oleh kegiatan operasional dalam memanfaatkan sumber daya. Sebagai asset utama dalam suatu lembaga, sumber daya harus ditingkatkan produktivitasnya dengan cara menciptakan kondisi dan lingkungan kerja yang dapat mendorong karyawan untuk dapat meningkatkan kompetensi, komitmen yang dimiliki secara optimal serta bisa mengembangkan karir demi mencapai kinerja yang lebih baik. .

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Suadana, Celuk, Sukawati, Gianyar. Sampel penelitian adalah karyawan PT. BPR Suadana, Celuk, Sukawati, Gianyar yang berjumlah 40 orang yang ditentukan secara sensus. Data yang terkumpul dianalisis dengan regresi linier berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa; 1) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Suadana, Celuk, Sukawati, Gianyar. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik motivasi yang diterima karyawan maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. 2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Suadana, Celuk, Sukawati, Gianyar. Hal ini menunjukkan bahwa semakin disiplin karyawan dalam bekerja maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. 3) Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Suadana, Celuk, Sukawati, Gianyar. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik komunikasi maka semakin meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Komunikasi, Kinerja