

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN KEADILAN ORGANISASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PEGAWAI DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
BADAN PENDAPATAN DAERAH KOTA DENPASAR**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh iklim organisasi dan keadilan organisasi terhadap komitmen organisasional pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Badan Pendapatan Daerah Kota Denpasar. Hipotesis yang diajukan berdasarkan kajian teoritis yang ada serta keberadaan fenomena yang dirangkum pada rumusan masalah adalah 1) Iklim organisasional berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional, 2) Keadilan organisasi berpengaruh positif terhadap komitmen Organisasional, 3) Iklim organisasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, 4) Keadilan Organisasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, 5) Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional. Desain dari sistem penelitian ini adalah berorientasi pada pola penghitungan data yang bersifat kuantitatif atas keberadaan kuesioner yang disebarkan kepada responden sebanyak 83 orang, yang pada setiap itemnya mengacu pada indikator masing-masing variabel penelitian, data yang digunakan merupakan data primer dan sekunder baik itu kualitatif maupun kuantitatif yang kemudian dianalisis SEM berbasis PLS, adapun hasil yang ditemukan adalah sebagai berikut: 1) Iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, 2) Keadilan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, 3) Iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, 4) Keadilan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi, 5) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi.

Kata Kunci : Iklim Organisasi, Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi

EFFECT OF ORGANIZATION CLIMATE AND ORGANIZATIONAL JUSTICE ON EMPLOYEE ORGANIZATIONAL COMMITMENT WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE IN REGIONAL REVENUE AGENCY DENPASAR CITY

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze and determine the effect of organizational climate and organizational justice on employee organizational commitment with job satisfaction as the intervening variable at the Denpasar City Regional Revenue Agency. The hypotheses proposed based on existing theoretical studies and the existence of the phenomena summarized in the problem formulation are 1) Organizational climate has a positive effect on organizational commitment, 2) Organizational justice has a positive effect on organizational commitment, 3) Organizational climate has a positive effect on job satisfaction, 4) Fairness Organization has a positive effect on job satisfaction, 5) Job satisfaction has a positive effect on organizational commitment. The design of this research system is oriented to the pattern of calculating quantitative data on the existence of questionnaires distributed to 83 respondents, each of which refers to the indicators of each research variable, the data used are primary and secondary data, both qualitative and secondary. quantitative analysis which is then analyzed by PLS-based SEM, while the results found are as follows: 1) Organizational climate has a positive and significant effect on organizational commitment, 2) Organizational justice has a positive and significant effect on organizational commitment, 3) Organizational climate has a positive and significant effect on satisfaction. work, 4) organizational justice has a positive and significant effect on organizational commitment, 5) job satisfaction has a positive and significant effect on organizational commitment.

Keywords: Organization Climate, Organizational Justice, Job Satisfaction, Organizational Commitment