

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CITRA WARNA JAYA ABADI BADUNG

ABSTRAK

Kinerja merupakan hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, kompetensi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT. Citra Warna Jaya Abadi Badung. Penelitian ini dilakukan di PT. Citra Warna Jaya Abadi Badung, dengan objek penelitian disiplin kerja, kompetensi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan.

Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Citra Warna Jaya Abadi Badung. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus Slovin, dimana sampel menggunakan 75 karyawan. Teknik yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Selain itu, dalam penelitian ini juga dilakukan uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, heteroskedastisitas dan multikolinearitas.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Citra Warna Jaya Abadi. Kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Citra Warna Jaya Abadi. Pengembangan Karir berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Citra Warna Jaya Abadi. Dari kesimpulan hasil penelitian diatas, adapun saran dan masukan yang dapat penulis ajukan baik untuk kepentingan PT. Citra Warna Jaya Abadi Badung, maka saran yang di usulkan Sebaiknya pemimpin memberikan sanksi hukuman sesuai dengan tingkat kesalahan karyawan saat melakukan kesalahan dalam bekerja, memberikan pelatihan maupun seminar secara berkala kepada karyawan serta memberikan promosi jabatan kepada karyawan untuk menduduki jabatan tertentu dalam perusahaan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan tersebut.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kompetensi, Pengembangan Karir dan Kinerja Karyawan