

PEKERJAAN UMUM, PENATAAN RUANG, PERUMAHAN, DAN KAWASAN PERMUKIMAN PROVINSI BALI

Abstrak

Kinerja pegawai merupakan faktor utama yang harus diperhatikan oleh sebuah organisasi, karena dengan kinerja pegawai yang baik maka tujuan organisasi dapat tercapai dengan optimal. Berdasarkan hasil observasi awal, permasalahan yang ada pada Sekretariat Dinas Pekerjaan umum, Penataan Ruang, Perumahan dan Kawasan Permukiman Provinsi Bali adalah kecenderungan keterlambatan pegawai, dilihat dari persentase rata-rata keterlambatan pegawai. Rendahnya pemahaman pegawai dalam melakukan pekerjaan, kurangnya kemampuan pegawai dalam menyelesaikan tugas yang baru dan menantang, dan Target pekerjaan seorang pegawai belum sesuai yang ditetapkan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi kompetensi dan etos kerja terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Dinas Pekerjaan umum, Penataan Ruang, Perumahan dan Kawasan Permukiman Provinsi Bali. Penelitian ini jumlah populasi dan sampel sebanyak 60 orang pegawai sebagai responden penelitian. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode sensus atau sampel jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui dokumentasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan software SPSS *versi 25.00 For windows*.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi, *Self Efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Dinas Pekerjaan umum, Penataan Ruang, Perumahan dan Kawasan Permukiman Provinsi Bali. Artinya semakin meningkat kompetensi dan *self Efficacy* maka semakin meningkat kinerja pegawai pada Sekretariat Dinas Pekerjaan umum, Penataan Ruang, Perumahan dan Kawasan Permukiman Provinsi Bali. Dan dari variable beban kerja berpengaruh yang negative dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Dinas Pekerjaan umum, Penataan Ruang, Perumahan dan Kawasan Permukiman Provinsi Bali hal ini berarti Apabila beban kerja pegawai berkurang maka akan meningkatkan kinerja pegawai.

Kata kunci : Kompetensi, *Self Efficacy*, beban kerja dan kinerja karyawan