

PENGARUH MOTIVASI DSN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. AKAR DAYA MANDIRI TABANAN

ABSTRAK

Sumber daya manusia memiliki peran utama dalam setiap kegiatan. Tanpa dukungan karyawan yaitu sumber daya manusia yang memadai, kegiatan perusahaan tidak akan dapat berjalan dengan baik. Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah motivasi dan kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Akar Daya Mandiri Tabanan.

Populasi dalam penelitian ini adalah 40 orang. Sampel dalam penelitian ini adalah 40 orang karyawan pada CV. Akar Daya Mandiri Tabanan. Penentuan sampel dalam penelitian ini adalah sampling jenuh, di mana seluruh jumlah populasi dijadikan sampel. Teknik analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Akar Daya Mandiri Tabanan.

Kata Kunci : Motivasi, kepuasan kerja dan Kinerja Karyawan.

