

PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA JOGLO GARMEN DENPASAR

ASBTRAK

Fenomena yang ditemukan yang berkaitan dengan beban kerja pada Joglo garmen adalah volume karyawan terlalu tinggi, dan lingkungan kerja yaitu kinerja karyawan kurang optimal. Beban kerja dipengaruhi oleh Lingkungan kerja. Lingkungan kerja adalah keadaan sekitar tempat kerja baik secara fisik maupun non fisik yang dapat memberikan kesan menyenangkan, mengamankan, menentramkan dan kesan betah bekerja dan lain sebagainya

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan pada Joglo Garmen. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Beban Kerja terhadap kinerja karyawan pada Joglo Garmen.

Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 32 sampel. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisa data menggunakan analisis deskriptif, analisis inferensial, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, analisis determinasi dan uji t

Hasil penelitian menunjukkan beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yang artinya semakin tinggi beban kerja maka kinerja karyawan semakin menurun. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yang berarti semakin mendukung lingkungan kerja maka kinerja karyawan semakin tinggi.

Katakunci: Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan



UNMAS DENPASAR