

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEMAMPUAN KERJA DAN
KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
KANTOR KECAMATAN BANJARANGKAN,
KABUPATEN KLUNGKUNG**

ABSTRAK

Salah satu faktor yang mempengaruhi tingkat keberhasilan suatu organisasi adalah kinerja karyawan. Kinerja karyawan yang baik akan membantu organisasi untuk dapat mencapai hasil kerja yang maksimal. Mengingat begitu pentingnya kinerja pada sebuah perusahaan maka penelitian kali ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh dari disiplin kerja, kemampuan kerja, dan karakteristik individu. Dimana penelitian kali ini dilakukan pada Kantor Kecamatan Banjarangkan, Kabupaten Klungkung.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Kantor Kecamatan, Banjarangkan, Kabupaten Klungkung dengan jumlah sampel sebanyak 38 responden yang ditentukan menggunakan metode sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji t dan uji F. Berdasarkan hasil penelitian dapat dilihat bahwa: (1) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Banjarangkan. (2) Kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Banjarangkan. (3) Karakteristik individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Banjarangkan. Besarnya pengaruh variabel bebas terhadap kinerja pegawai adalah 80,7%. diharapkan kedepannya sistem penerapan sanksi pada Kantor Kecamatan Banjarangkan, Kabupaten Klungkung lebih diperketat lagi agar nantinya tercipta pegawai yang taat akan sistem dan aturan yang berlaku didalam perusahaan.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja, Karakteristik Individu, Kinerja Pegawai.