

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LPD DESA ADAT SADING

Abstrak

Kinerja karyawan adalah hasil yang diperoleh oleh suatu organisasi baik organisasi tersebut bersifat *profit oriented* dan *nonprofit oriented* yang dihasilkan selama satu periode waktu. Kinerja karyawan dapat menurun jika kondisi disekitar tidak baik, maka ada beberapa faktor yang harus diperhatikan yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah kepuasan kerja dan budaya organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada LPD Desa Adat Sading.

Populasi penelitian ini dilakukan di LPD Desa Adat Sading yang berjumlah 32 orang. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 32 orang dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Pengumpulan data menggunakan wawancara, kuesioner, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda dengan program SPSS 23.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan LPD Desa Adat Sading. Hal ini berarti semakin baik kepuasan kerja yang didapat seorang karyawan, maka kinerjanya akan ikut meningkat. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan LPD Desa Adat Sading. Hal ini berarti semakin kuat budaya organisasi LPD, maka kinerja karyawan didalamnya akan ikut meningkat.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan